

ПРИНЯТО:

Общим собранием трудового коллектива
МБУ Центр «Выбор»:

«18» 12 2015 г.

протокол № 2

УТВЕРЖДЕНО

приказом МБУ Центр «Выбор»

№ _____ от «___» _____ 2016 г.

Директор И.Л. Сеницкая



Положение об Общем собрании трудового коллектива

Муниципального бюджетного учреждения Центр психолого – педагогической,
медицинской и социальной помощи «Выбор»

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Уставом Муниципального бюджетного учреждения Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи «Выбор» (далее – МБУ Центр «Выбор») и регламентирует деятельность Общего собрания трудового коллектива МБУ Центр «Выбор», являющегося одним из коллегиальных органов управления муниципальным бюджетным учреждением, Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи «Выбор» .

1.2. В своей деятельности Общее собрание трудового коллектива МБУ Центр «Выбор» (далее – Общее собрание) руководствуется Конституцией Российской Федерации, Конвенцией ООН о правах ребенка, федеральным, региональным местным законодательством, актами органов местного самоуправления в области образования и социальной защиты, настоящим положением.

1.3. Целью деятельности Общего собрания является общее руководство организацией в соответствии с учредительными, программными документами и локальными актами.

1.4. Общее собрание работает в тесном контакте с администрацией и иными органами самоуправления МБУ Центр «Выбор», в соответствии с действующим законодательством, подзаконными нормативными актами.

2. Задачи Общего собрания

Деятельность Общего собрания направлена на решение следующих задач:

- организация образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности МБУ Центр «Выбор» на высоком качественном уровне;
- определение перспективных направлений функционирования и развития МБУ Центр «Выбор»;
- привлечение общественности к решению вопросов развития МБУ Центр «Выбор»;
- создание оптимальных условий для осуществления оказания психолого-педагогической помощи, развивающей и досуговой деятельности;
- решение вопросов, связанных с развитием общеразвивающей среды МБУ Центр

«Выбор»;

- решение вопросов о необходимости регламентации локальными актами отдельных аспектов деятельности МБУ Центр «Выбор»;
- помощь администрации в разработке локальных актов;
- разрешение проблемных (конфликтных) ситуаций с участниками образовательного процесса в пределах своей компетенции;
- внесение предложений по вопросам охраны и безопасности условий образовательного процесса и трудовой деятельности, охраны жизни и здоровья детей и работников МБУ Центр «Выбор»;
- принятие мер по защите чести, достоинства и профессиональной репутации работников МБУ Центр «Выбор», предупреждение противоправного вмешательства в их трудовую деятельность;
- внесение предложений по формированию фонда оплаты труда, порядка стимулирования труда работников МБУ Центр «Выбор»;
- внесение предложений по порядку и условиям предоставления социальных гарантий и льгот обучающимся и работникам в пределах компетенции МБУ Центр «Выбор»;
- внесение предложений о поощрении работников МБУ Центр «Выбор»;
- направление ходатайств, писем в различные административные органы, общественные организации и др. по вопросам, относящимся к оптимизации деятельности МБУ Центр «Выбор» и повышения качества оказываемых образовательных услуг.

3. Компетенция Общего собрания

В компетенцию Общего собрания входит:

- проведение работы по привлечению дополнительных финансовых и материально-технических ресурсов, установление порядка их использования;
- внесение предложений об организации сотрудничества МБУ Центр «Выбор» с другими образовательными и иными организациями социальной сферы, в организации воспитательного процесса, досуговой деятельности;
- представление интересов МБУ Центр «Выбор» в организациях и учреждениях;
- рассмотрение документов контрольно-надзорных органов о проверке деятельности МБУ Центр «Выбор»;
- заслушивание публичного доклада руководителя МБУ Центр «Выбор», его обсуждение;
- принятие локальных актов МБУ Центр «Выбор»; согласно Уставу, включая Правила внутреннего трудового распорядка организации; Кодекс профессиональной этики педагогических работников МБУ Центр «Выбор»;
- участие в разработке положений Коллективного договора.

4. Организация деятельности Общего собрания

4.1. В состав Общего собрания входят все работники МБУ Центр «Выбор».

4.2. На заседания Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

4.3. Руководство Общим собранием осуществляет Председатель, которым по должности является руководитель организации. Ведение протоколов Общего собрания осуществляется

секретарем, который избирается на первом заседании Общего собрания сроком на один календарный год. Председатель и секретарь Общего собрания выполняют свои обязанности на общественных началах.

4.4. Председатель Общего собрания:

- организует деятельность Общего собрания;
- информирует членов общего собрания о предстоящем заседании не менее чем за ____
- организует подготовку и проведение заседания.
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

4.5. Общее собрание Учреждения собирается его Председателем по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

4.5. Деятельность совета МБУ Центр «Выбор»; осуществляется по принятому на учебный год плану.

4.6. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% членов трудового коллектива МБУ Центр «Выбор».

4.7. Решения Общего собрания принимаются открытым голосованием.

4.8. Решения Общего собрания:

- считаются принятыми, если за них проголосовало не менее 2/3 присутствующих;
- являются правомочными, если на заседании присутствовало не менее 2/3 членов совета;
- после принятия носят рекомендательный характер, а после утверждения руководителем учреждения становятся обязательными для исполнения;
- доводятся до всего трудового коллектива учреждения не позднее, чем в течение 5 дней после прошедшего заседания.

5. Ответственность Общего собрания

5.1. Общее собрание несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач;
- соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, подзаконным нормативным правовым актам, Уставу МБУ Центр «Выбор»;
- за компетентность принимаемых решений.

6. Делопроизводство Общего собрания

6.1. Заседания Общего собрания оформляются протоколом.

6.2. В книге протоколов фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- выступающие лица;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и

приглашенных лиц;

- решение.
- 6.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания.
- 6.4. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.
- 6.5. Книга протоколов Общего собрания нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью заведующего и печатью Учреждения.
- 6.6. Книга протоколов Общего собрания хранится в делах Учреждения и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).

7. Заключительные положения

- 7.1. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании.
- 7.2. Положение действует до принятия нового положения, утвержденного на Общем собрании трудового коллектива в установленном порядке.