

Утверждено

Приложение 5

Приказом от 14 01 2021 г. № 5

Директор МБУ Центр «Выбор»

И.Л. Синицкая



**ПАМЯТКА  
ОБ АНТИКОРРУПЦИОННЫХ ДЕЙСТВИЯХ  
РАБОТНИКА МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ЦЕНТРА  
ПСИХОЛОГО-ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ, МЕДИЦИНСКОЙ И СОЦИАЛЬНОЙ  
ПОМОЩИ «ВЫБОР»**

1. Педагогические и иные работники учреждения обязаны осуществлять взаимодействие в рамках уставной деятельности учреждения строго следуя нормам профессиональной этики.
2. Недопустимы действия и высказывания, которые могут быть восприняты окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.
3. Недопустимо употребление слов, выражений и жестов, которые могут быть восприняты окружающими как просьба (намек) о даче взятки, и от употребления которых следует воздерживаться сотрудникам образовательного учреждения: «Вопрос решить трудно, но можно», «спасибо на хлеб не намажешь», «договоримся», «нужны более веские аргументы», «нужно обсудить параметры», «ну что делать будем?» и т.д.
4. Недопустимо обсуждение определенных тем с представителями организаций и гражданами. К числу таких тем относятся, например:
  - низкий уровень заработной платы работника и нехватка денежных средств на реализацию тех или иных нужд;
  - желание приобрести то или иное имущество, получить ту или иную услугу, отправиться в туристическую поездку;
  - отсутствие работы у родственников работника;
  - необходимость поступления детей работника в образовательные учреждения и т.д.
5. Недопустимы определенные исходящие от работников предложения, особенно если они адресованы представителям организаций и гражданам, которые могут восприниматься как просьба о даче взятки. Это возможно даже в том случае, когда такие предложения продиктованы благими намерениями и никак не связаны с личной выгодой работника. К числу таких предложений относятся:
  - предоставить работнику и (или) его родственникам скидку;
  - воспользоваться услугами конкретной компании и (или) экспертов для устранения выявленных нарушений, выполнения работ в рамках государственного контракта, подготовки необходимых документов;
  - внести деньги в конкретный благотворительный фонд;
  - поддержать конкретную спортивную команду и т.д.
6. Совершение работниками определенных действий может восприниматься, как согласие принять взятку или просьба о даче взятки. К числу таких действий, например, относятся:
  - получение подарков, даже стоимостью менее 3000 рублей;
  - посещение ресторанов совместно с представителями организации, которая извлекла, извлекает или может извлечь выгоду из решений или действий (бездействия) работника.